

辽宁省朝阳市就业和人才服务中心
2025 年度部门决算

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职责
- 二、部门决算单位构成

第二部分 2025 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、财政拨款支出决算情况说明
- 三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 五、其他重要事项的情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 2025 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第五部分 附件

第一部分 单位概况

一、主要职责

（一）在市人社局领导下，主要承担全市就业创业、职业技能培训、失业保险、劳务输出、劳动保障事务代理、人力资源市场管理与服务、公益性岗位管理、大众创业万众创新服务、全市公共就业和人才服务信息的采集整理、统计分析、发布及人才服务等工作。

（二）同时为我市双招双引、朝阳人返乡创业等“人才工程”提供服务保障，同时指导县（市）区公共就业和人才服务机构业务工作。

二、部门决算单位构成

纳入辽宁省朝阳市就业和人才服务中心 2025 年部门决算编制范围的预算单位包括：

1. 朝阳市就业和人才服务中心本级

第二部分 2025 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

(一) 收入总计 6,348.89 万元，包括：

1. 财政拨款收入 6,348.89 万元，占收入总计的 100.00%。其中：一般公共预算财政拨款收入 6,348.89 万元，政府性基金预算财政拨款收入 0.00 万元，国有资本经营预算财政拨款收入 0.00 万元。

2. 上级补助收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

3. 事业收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

4. 经营收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

5. 附属单位上缴收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

6. 其他收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

7. 使用非财政拨款结余 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

8. 上年结转和结余 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

与上年相比，今年收入总计减少 705.88 万元，下降 10.01%。
主要原因：市本级公益性岗位人员岗位补贴支出减少。

(二) 支出总计 6,348.89 万元，包括：

1. 基本支出 533.08 万元，占支出总计的 8.40%。主要是为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，其中：工资福利支出 410.54 万元；商品和服务支出 109.42 万元；对个人和家庭的补助 13.13 万元。

2. 项目支出 5,815.80 万元，占支出总计的 91.60%。主要包括开展招聘会等业务支出。

3. 上缴上级支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

4. 经营支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

5. 对附属单位补助支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

与上年相比，今年支出减少 705.88 万元，下降 10.01%。主要原因：开展招聘会。

（三）年末结转和结余 0.00 万元。

与上年相比，今年结转结余持平。主要原因：年末无结余。

二、财政拨款支出决算情况说明

（一）总体情况。

2025 年度财政拨款支出 6,348.89 万元，其中：基本支出 533.08 万元，项目支出 5,815.80 万元。与上年相比，财政拨款支出减少 705.88 万元，下降 10.01%，主要原因：市本级公益性岗位人员岗位补贴支出减少。与年初预算相比，2025 年度财政拨款支出完成年初预算的 1244.54%，其中：基本支出完成年初预算的 105.49%，项目支出完成年初预算的 121162.50%。

（二）一般公共预算财政拨款支出情况。

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 6,348.89 万元。按支出功能分类科目分，包括：

1. 社会保障和就业支出 6,290.30 万元，具体包括：

（1）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）4.80 万元，主要是档案运行管理等支出。完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是无差异。

（2）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事

务（款）事业运行（项）402.17 万元，主要是基本工资,日常经费运行等支出。完成年初预算的 90.58%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是有人退休。

（3）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）7.08 万元，主要是有人退休等支出。完成年初预算的 145.38%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是新增退休人员。

（4）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）42.09 万元，主要是基本养老保险缴费等支出。完成年初预算的 91.5%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是养老保险基数有调整。

（5）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）17.50 万元，主要是职业年金缴费等支出。完成年初预算的 145.83%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是职业年金基数有调整。

（6）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）就业创业服务补助（项）248.87 万元，主要是开展招聘会等支出。完成年初预算的 0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初无此项预算。

（7）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）社会保险补贴（项）2,258.69 万元，主要是市本级公益岗社会保险等支出。完成年初预算的 0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初无此项预算。

（8）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）公益性岗位

补贴（项）3,262.69 万元，主要是市本级公益性岗位补贴等支出。完成年初预算的 0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初无此项预算。

（9）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）就业见习补贴（项）8.05 万元，主要是高校毕业生见习补贴等支出。完成年初预算的 0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初无此项预算。

（10）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）求职和创业补贴（项）29.28 万元，主要是高校毕业生创业补贴等支出。完成年初预算的 0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初无此项预算。

（11）社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）5.65 万元，主要是死亡抚恤等支出。完成年初预算的 0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初无此项预算。

（12）社会保障和就业支出（类）退役安置（款）军队转业干部安置（项）3.43 万元，主要是军转干部补贴发放等支出。完成年初预算的 0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年初无此项预算。

2. 卫生健康支出 22.29 万元，具体包括：

（1）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）16.21 万元，主要是单位医疗等支出。完成年初预算的 70.48%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是有人退休。

（2）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）6.08 万元，主要是公务员医疗补助等支出。完成年

初预算的 70.45%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是有人
人员退休。

3. 住房保障支出 36.30 万元，具体包括：

（1）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）
36.30 万元，主要是住房公积金等支出。完成年初预算的 105.22%，
决算数与年初预算数存在差异的主要原因是公积金基数有调整。

（三）政府性基金预算财政拨款支出情况。

2025 年度无政府性基金预算财政拨款支出。

（四）国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2025 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2025 年度财政拨款安排的“三公”经费支出 0.00 万元，完成
预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是在无此项目支出。其
中：因公出国（境）费 0.00 万元，公务接待费 0.00 万元，公务
用车购置及运行维护费 0.00 万元。

1. 因公出国（境）费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。
完成预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是在无此项目支
出。2025 年参加出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。2025 年因公
出国（境）费与上年持平，主要原因是在无此项目支出等。

2. 公务接待费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完
成预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是在无此项目支
出。2025 年国内公务接待累计 0 批次、0 人、0.00 万元。其中外事接
待累计 0 批次、0 人、0.00 万元。2025 年公务接待费与上年持平，
主要是在无此项目支出等原因。

3. 公务用车购置及运行费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是无此项目支出。与上年持平，主要是无此项目支出等原因。

其中：公务用车购置费 0.00 万元，当年购置公务用车 0 辆。公务用车运行维护费 0.00 万元，截至年末使用财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量 0 辆。

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 533.09 万元，其中：人员经费 423.67 万元，主要包括无此项目支出等；公用经费 109.42 万元，主要包括无此项目支出等。

五、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况。

2025 年机关运行经费支出 0.00 万元（与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位财政拨款基本支出中公用经费之和一致），与上年持平，主要原因是因机构改革，本单位为事业单位。

（二）政府采购支出情况。

2025 年政府采购支出总额 0.00 万元，其中：政府采购货物支出 0.00 万元，政府采购工程支出 0.00 万元，政府采购服务支出 0.00 万元。授予中小企业合同金额 0.00 万元，占政府采购支出总额的 0.00%，其中：授予小微企业合同金额 0.00 万元，占中小企业采购支出总额的 0.00%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 0%；工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%；服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

（三）国有资产占用情况。

截至 2025 年 12 月 31 日，共有车辆 0 辆，其中：副省级以上领导干部用车 0 辆，主要领导干部用车 0 辆，机要通信用车 0 辆，应急保障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，离退休干部用车 0 辆，其他用车 0 辆；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

（四）预算绩效情况。

一、预算绩效情况

1. 绩效评价工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，本部门/本单位组织对 2025 年度预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及预算支出项目 6 个（其中：一般公共预算项目 6 个，政府性基金预算项目 0 个，国有资本经营预算项目 0 个），涉及资金 6584.42 万元（其中：一般公共预算资金 6584.42 万元，政府性基金预算资金 0 万元，国有资本经营预算资金 0 万元），自评覆盖率达到 100%，自评平均分为 84.33 分；组织开展部门重点绩效评价项目数量 1 个，涉及资金 0 万元；组织对 1 个单位开展整体绩效自评，涉及资金 505.34 万元，自评平均分为 95.62 分。《部门（单位）整体绩效自评表》详见附件。

2. 项目绩效自评结果。

本部门/本单位在 2025 年度市直部门决算中反映人才经费项目、就业中心人才经费项目、朝财指社[2023]1280 号-关于提前下达 2024 年就业补助中央直达资金预算的通知项目、朝财指社[2024]1060 号（就业局）-关于提前下达 2025 年中央财政就业补

助资金预算的通知项目、朝财指社[2025]13号-关于下达2025年省财政就业补助资金预算的通知项目、档案整理项目等6个项目绩效自评结果。

(1) 人才经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分90分。项目全年预算数为37.91万元，全年执行数为37.91万元，完成预算的99.99%。项目绩效目标完成情况：2025年强化人才优先政策，健全就业促进机制，通过开展科创周等引才活动，从而促进高质量充分就业，支持人才工作。发现的主要问题及原因：规范财政资金管理。下一步改进措施：2025年强化人才优先政策，健全就业促进机制，通过开展科创周等引才活动，从而促进高质量充分就业，支持人才工作。

(2) 就业中心人才经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分90分。项目全年预算数为28.37万元，全年执行数为1.81万元，完成预算的6.4%。项目绩效目标完成情况：2025年强化人才优先政策，健全就业促进机制，通过开展科创周等引才活动，从而促进高质量充分就业，支持人才工作，发现的主要问题及原因：规范财政资金管理。下一步改进措施：加强专项资金管理，提高资金使用效益。保障资金专款专用，不得挤占，挪用和超范围支出。

(3) 朝财指社[2023]1280号-关于提前下达2024年就业补助中央直达资金预算的通知项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分90分。项目全年预算数为40.56万元，全年执行数为12.74万元，完成预算的31.41%。项目绩效目标完成情况：聚焦城镇就业、农村劳动力转移、重点群体帮扶等核心任务，

精准发力推动指标有序完成，筑牢就业稳定根基。一是城镇就业提质增效，截至12月末，实现城镇新增就业17099人，完成省指标1.65万人的103.63%、市指标1.7万人的100.58%；城镇失业人员再就业21673人，完成年度指标1.9万人的114.07%；就业困难人员就业2865人，完成年度指标2600人的110.19%，零就业家庭始终保持动态清零。二是农村劳动力转移成效显著，全年农村劳动力转移就业25.6万人，完成年度21万人指标的121.90%；脱贫人口就业保障有力，实现就业4.07万人，完成年度3.6万人指标的113.14%，提前超额完成全年脱贫人口就业任务。发现的主要问题及原因：规范财政资金管理。下一步改进措施：加强专项资金管理，提高资金使用效益。保障资金专款专用，不得挤占，挪用和超范围支出。

（4）朝财指社[2024]1060号（就业局）-关于提前下达2025年中央财政就业补助资金预算的通知项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分90分。项目全年预算数为6318.28万元，全年执行数为5677.54万元，完成预算的89.86%。项目绩效目标完成情况：聚焦城镇就业、农村劳动力转移、重点群体帮扶等核心任务，精准发力推动指标有序完成，筑牢就业稳定根基。一是城镇就业提质增效，截至12月末，实现城镇新增就业17099人，完成省指标1.65万人的103.63%、市指标1.7万人的100.58%；城镇失业人员再就业21673人，完成年度指标1.9万人的114.07%；就业困难人员就业2865人，完成年度指标2600人的110.19%，零就业家庭始终保持动态清零。二是农村劳动力转移成效显著，全年农村劳动力转移就业25.6万人，完成年度21万人指标的

121.90%；脱贫人口就业保障有力，实现就业 4.07 万人，完成年度 3.6 万人指标的 113.14%，提前超额完成全年脱贫人口就业任务。发现的主要问题及原因：规范财政资金管理。下一步改进措施：加强专项资金管理，提高资金使用效益。保障资金专款专用，不得挤占，挪用和超范围支出。

（5）朝财指社[2025]13 号-关于下达 2025 年省财政就业补助资金预算的通知项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 90 分。项目全年预算数为 154.5 万元，全年执行数为 117.3 万元，完成预算的 78.92%。项目绩效目标完成情况：聚焦城镇就业、农村劳动力转移、重点群体帮扶等核心任务，精准发力推动指标有序完成，筑牢就业稳定根基。一是城镇就业提质增效，截至 12 月末，实现城镇新增就业 17099 人，完成省指标 1.65 万人的 103.63%、市指标 1.7 万人的 100.58%；城镇失业人员再就业 21673 人，完成年度指标 1.9 万人的 114.07%；就业困难人员就业 2865 人，完成年度指标 2600 人的 110.19%，零就业家庭始终保持动态清零。二是农村劳动力转移成效显著，全年农村劳动力转移就业 25.6 万人，完成年度 21 万人指标的 121.90%；脱贫人口就业保障有力，实现就业 4.07 万人，完成年度 3.6 万人指标的 113.14%，提前超额完成全年脱贫人口就业任务。发现的主要问题及原因：规范财政资金管理。下一步改进措施：加强专项资金管理，提高资金使用效益。保障资金专款专用，不得挤占，挪用和超范围支出。

（6）档案整理项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 90 分。项目全年预算数为 4.8 万元，全年执行数为 4.8

万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：共管理 79000 余本档案，其中：国企下岗买断职工档案 50000 余本；流动人员人事档案 14500 余本；高校毕业生档案 15000 余本。按照档案管理人员岗位职责，窗口工作人员各司其职。截至目前累计转出退休人员档案 2273 本，转入灵活就业人员档案 114 本，转出灵活就业人员档案 150 本，为达到法定退休年龄的人员查询档案 5000 余人次。利用工作之余加班加点整理档案 4 万余册，在档案的收集、整理、立卷、归档等重要环节实现了制度化、规范化，做到收集齐全、分类合理、组卷科学，发现的主要问题及原因：规范财政资金管理。下一步改进措施：加强专项资金管理，提高资金使用效益。保障资金专款专用，不得挤占，挪用和超范围支出。

《预算项目（政策）绩效自评表》见附件。

第三部分 名词解释

1. 财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2. 上级补助收入：指单位从主管部门和上级单位取得的非财政性补助收入。

3. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

4. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5. 附属单位上缴收入：指单位附属的独立核算单位按照规定上缴的收入。

6. 其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等以外的收入。

7. 使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余（含专用结余）弥补收支差额的金额。

8. 上年结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

9. 基本支出：指保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业

发展目标所发生的支出。

11. 上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

12. 经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

13. 对附属单位补助支出：指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

14. “三公”经费：指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

15. 机关运行经费：指为保障行政单位和参照公务员法管理的事业单位运行，使用财政拨款安排的基本支出中用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

一般公共服务（类）财政事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

第四部分 2025 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

单位:辽宁省朝阳市就业和人才服务中心

单位: 万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	6,348.89	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	6,290.30
	9		九、卫生健康支出	40	22.29
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	36.30
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	6,348.89	本年支出合计	58	6,348.89
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	6,348.89	总计	62	6,348.89

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换万元时可能存在尾数误差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

收入决算表

公开 02 表

单位:辽宁省朝阳市就业和人才服务中心

单位: 万元

项目		本年收入 合计	财政拨款 收入	上级补助 收入	事业收入	经营收入	附属单位 上缴收入	其他收入
功能分 类科目 编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		6, 348. 89	6, 348. 89					
208	社会保障和就业支出	6, 290. 30	6, 290. 30					
20801	人力资源和社会保障管理事务	406. 97	406. 97					
2080106	就业管理事务	4. 80	4. 80					
2080150	事业运行	402. 17	402. 17					
20805	行政事业单位养老支出	66. 67	66. 67					
2080502	事业单位离退休	7. 08	7. 08					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	42. 09	42. 09					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	17. 50	17. 50					
20807	就业补助	5, 807. 58	5, 807. 58					
2080701	就业创业服务补助	248. 87	248. 87					
2080704	社会保险补贴	2, 258. 69	2, 258. 69					
2080705	公益性岗位补贴	3, 262. 69	3, 262. 69					
2080711	就业见习补贴	8. 05	8. 05					
2080713	求职和创业补贴	29. 28	29. 28					
20808	抚恤	5. 65	5. 65					
2080801	死亡抚恤	5. 65	5. 65					
20809	退役安置	3. 43	3. 43					
2080905	军队转业干部安置	3. 43	3. 43					
210	卫生健康支出	22. 29	22. 29					
21011	行政事业单位医疗	22. 29	22. 29					
2101102	事业单位医疗	16. 21	16. 21					
2101103	公务员医疗补助	6. 08	6. 08					
221	住房保障支出	36. 30	36. 30					
22102	住房改革支出	36. 30	36. 30					

2210201	住房公积金	36.30	36.30					
---------	-------	-------	-------	--	--	--	--	--

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

支出决算表

公开 03 表

单位:辽宁省朝阳市就业和人才服务中心

单位: 万元

项目		本年支出合 计	基本支出	项目支出	上缴上级支 出	经营支出	对附属单位 补助支出
功能分 类科目 编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		6, 348. 89	533. 08	5, 815. 81			
208	社会保障和就业支出	6, 290. 30	474. 49	5, 815. 81			
20801	人力资源和社会保障管理事务	406. 97	402. 17	4. 80			
2080106	就业管理事务	4. 80		4. 80			
2080150	事业运行	402. 17	402. 17				
20805	行政事业单位养老支出	66. 67	66. 67				
2080502	事业单位离退休	7. 08	7. 08				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	42. 09	42. 09				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	17. 50	17. 50				
20807	就业补助	5, 807. 58		5, 807. 58			
2080701	就业创业服务补助	248. 87		248. 87			
2080704	社会保险补贴	2, 258. 69		2, 258. 69			
2080705	公益性岗位补贴	3, 262. 69		3, 262. 69			
2080711	就业见习补贴	8. 05		8. 05			
2080713	求职和创业补贴	29. 28		29. 28			
20808	抚恤	5. 65	5. 65				
2080801	死亡抚恤	5. 65	5. 65				
20809	退役安置	3. 43		3. 43			
2080905	军队转业干部安置	3. 43		3. 43			
210	卫生健康支出	22. 29	22. 29				
21011	行政事业单位医疗	22. 29	22. 29				
2101102	事业单位医疗	16. 21	16. 21				
2101103	公务员医疗补助	6. 08	6. 08				
221	住房保障支出	36. 30	36. 30				
22102	住房改革支出	36. 30	36. 30				
2210201	住房公积金	36. 30	36. 30				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位:辽宁省朝阳市就业和人才服务中心

单位: 万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	6,348.89	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	6,290.30	6,290.30		
	9		九、卫生健康支出	41	22.29	22.29		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	36.30	36.30		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	6,348.89	本年支出合计	59	6,348.89	6,348.89		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	6,348.89	总计	64	6,348.89	6,348.89		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总支支和年末结转结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位:辽宁省朝阳市就业和人才服务中心

单位: 万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		6,348.89	533.08	5,815.81
208	社会保障和就业支出	6,290.30	474.49	5,815.81
20801	人力资源和社会保障管理事务	406.97	402.17	4.80
2080106	就业管理事务	4.80		4.80
2080150	事业运行	402.17	402.17	
20805	行政事业单位养老支出	66.67	66.67	
2080502	事业单位离退休	7.08	7.08	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	42.09	42.09	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	17.50	17.50	
20807	就业补助	5,807.58		5,807.58
2080701	就业创业服务补助	248.87		248.87
2080704	社会保险补贴	2,258.69		2,258.69
2080705	公益性岗位补贴	3,262.69		3,262.69
2080711	就业见习补贴	8.05		8.05
2080713	求职和创业补贴	29.28		29.28
20808	抚恤	5.65	5.65	
2080801	死亡抚恤	5.65	5.65	
20809	退役安置	3.43		3.43
2080905	军队转业干部安置	3.43		3.43
210	卫生健康支出	22.29	22.29	
21011	行政事业单位医疗	22.29	22.29	
2101102	事业单位医疗	16.21	16.21	
2101103	公务员医疗补助	6.08	6.08	

221	住房保障支出	36.30	36.30	
22102	住房改革支出	36.30	36.30	
2210201	住房公积金	36.30	36.30	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

单位:辽宁省朝阳市就业和人才服务中心

单位: 万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	410.54	302	商品和服务支出	109.42	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	158.10	30201	办公费	46.28	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	3.34	30203	印刷费	3.00	30702	国外债务付息	
30103	奖金	0.75	30204	手续费		310	资本性支出	
30106	伙食补助费		30205	水费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	129.37	30206	电费		31002	办公设备购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	42.09	30207	邮电费		31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	17.50	30208	取暖费	16.41	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	16.21	30209	物业管理费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费	6.08	30211	差旅费	5.30	31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	0.79	30212	因公出国(境)费用		31008	物资储备	
30113	住房公积金	36.30	30213	维修(护)费		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30214	租赁费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30215	会议费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	13.13	30216	培训费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30217	公务接待费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	6.36	30218	专用材料费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职(役)费		30224	被装购置费		31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	5.65	30225	专用燃料费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	1.12	30226	劳务费	19.68	31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30227	委托业务费		312	对企业补助	
30307	医疗费补助		30228	工会经费		31201	资本金注入	
30308	助学金		30229	福利费		31203	政府投资基金股权投资	
30309	奖励金		30231	公务用车运行维护费		31204	费用补贴	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用	15.93	31205	利息补贴	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		31206	其他资本性补助	
30399	其他对个人和家庭的补助		30299	其他商品和服务支出	2.83	31299	其他对企业补助	
						399	其他支出	
						39907	国家赔偿费用支出	
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
						39909	经常性赠与	
						39910	资本性赠与	
						39999	其他支出	
人员经费合计		423.67	公用经费合计					109.42

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

单位:辽宁省朝阳市就业和人才服务中心

单位: 万元

项目		年初结转 和结余	本年收入	本年支出			年末结转和 结余
功能分 类科目 编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

单位:辽宁省朝阳市就业和人才服务中心

单位: 万元

项目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

单位:辽宁省朝阳市就业和人才服务中心

单位: 万元

项 目	预算数	决算数
合 计		
1、因公出国（境）费		
2、公务接待费		
3、公务用车购置及运行费		
其中：（1）公务用车运行维护费		
（2）公务用车购置费		

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。

其中：预算数为年初预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

第五部分 附件

预算项目(政策)绩效自评表																			
(2025年度)																			
项目(政策)名称		朝阳市社[2025]1280号-关于提前下达2024年就业补助中央直达资金预算的通知																	
主管部门		朝阳市人力资源和社会保障局																	
实施单位		朝阳市就业和人才服务中心(分支)																	
项目预算金额(万元)		40.56			全年执行数			12.74			执行率			31.41%					
年度总体目标		年初设定目标						全年实际完成情况											
年度总体目标		继续强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业，支持就业工作。						聚焦城镇就业、农村劳动力转移、重点群体帮扶等核心任务，精准发力，推动稳岗有序完成，促进就业形势持续向好。一是城镇就业指标完成情况，截至											
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值		全年完成值		得分		得分	制度保障	制度保障	人员保障	条件保障	其他	原因说明	改进措施		
	产出指标	数量指标	参加培训的人数	>=	1000	人	1000	100%	8.3	8.3									
		质量指标	培训合格率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3									
			发放岗位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3									
			培训资金到位率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3									
		时效指标	专项资金下达及时率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3									
		成本指标	成本控制率	<=	100	%	100	100%	8.5	8.5									
	效益指标	社会效益指标	为创业就业政策制定提供支撑			资金保障	全部或基本达成预期指标	100%-80% (含)	100%	13.3	13.3								
		可持续影响指标	实现稳定就业			效果明显	全部或基本达成预期指标	100%-80% (含)	100%	13.3	13.3								
满意度指标	社会公众满意度指标	受众群体满意度			群众满意	全部或基本达成预期指标	100%-80% (含)	100%	13.4	13.4									
绩效自评得分小计				90				预算执行率得分		3.14		得分项		34.140		绩效自评总分		59	
结果应用建议事项															具体建议内容				
改进预算项目管理(建设绩效和方式)																			
加强预算资金管理，提高资金使用效率，保障资金专款专用，不															✓				
完善制度设计，落实执行绩效管理																			
重新发布，落实重新发布																			
加强预算公开服务标准																			
不再继续安排																			
减少政策安排																			
结构优化，压缩外溢																			
预算一次拨付、资金分年度拨付																			
其他建议																			
落实预算绩效管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额															✓				
加强预算项目管理																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			
加强预算管理																			
落实培训，加强培训下一年度预算金额																			
加强预算资金管理																			

预算项目(政策)绩效自评表														
(2025 年度)														
项目(政策)名称		朝财指社〔2024〕1069 号《就业稳》关于提前下达 2025 年中央财政就业补助资金预算的通知												
主管部门		朝阳市人力资源和社会保障局												
实施单位		朝阳市就业和人才服务中心(分支)												
项目预算金额(万元)		6318.28		全年执行数				执行率		89.80%				
年度总体目标		年初设定目标												
年度总体目标		根据省财政厅《关于提前下达 2025 年省财政就业补助资金预算的通知》(辽财指社〔2024〕758 号)要求,聚焦城镇就业、农村劳动力转移、重点群体帮扶等核心任务,精准发力,带动稳岗有序完成。一是城镇就业提质增效,截至												
年度总体目标		求做到继续强化就业优先政策,健全就业促进机制,推动以上就业高质量充分就业,支持就业工作。												
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年实际完成情况							
				指标序号	内容	年度目标值	完成程度	分值	得分	权重	权重	权重	权重	
	产出指标	数量指标	参加培训人数	>=	1000	人	1000	100%	8.3	8.3				
		质量指标	培训完成率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3				
		成本指标	培训费用率	>=	100	%	100	100%	8.5	8.5				
		社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3				
	效益指标	社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3				
		经济效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3				
		社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3				
		社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3				
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3						
社会效益指标	资金使用													

[illegible]

[illegible]

预算项目(政策)绩效自评表																				
(2025年度)																				
项目(政策)名称		就业中心人才经费																		
主管部门		朝阳市人力资源和社会保障局																		
实施单位		朝阳市就业和人才服务中心(分支)																		
项目预算金额(万元)		29.37		全年执行数				执行率				6.4%								
年度总体目标		年初设定目标						全年实际完成情况												
年度总体目标		根据《关于申请拨付人才工作经费的通知》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才工作,2025年强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展科创周等引才活动,提升就业质量,提升人才工作水平。						2025年强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展科创周等引才活动,提升就业质量,提升人才工作水平。												
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值				全年实际完成情况												
				指标序号	内容	年度目标值	全年完成数	完成程度	分值	得分	扣分原因	未完成原因	未完成原因	改进措施						
	产出指标	数量指标	参加培训人数	>=	200	人	500	100%	8.3	8.3										
				=	100	%	100	100%	8.3	8.3										
				>=	100	%	100	100%	8.3	8.3										
				>=	100	%	100	100%	8.3	8.3										
				>=	100	%	100	100%	8.3	8.3										
	质量指标	资金按时发放率	资金按时发放率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3										
				>=	100	%	100	100%	8.3	8.3										
				<=	100	%	100	100%	8.3	8.3										
	效益指标	社会效益指标	为创业就业政策制定提供支撑		资金保障		全部或基本达成预期指标	100%-80%(含)	100%	13.3	13.3									
					效果明显		全部或基本达成预期指标	100%-80%(含)	100%	13.3	13.3									
绩效指标	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	>=	90	%	90	100%	13.4	13.4										
绩效自评得分小计				90				预算执行率得分				0.64		得分项 <td>31.639</td> <th colspan="2">绩效自评总分</th> <td colspan="2">59</td>		31.639	绩效自评总分		59	
结果应用建议事项																				
结果应用建议	结果应用建议事项																			
	加强专项资金管理,提高资金使用效益,保障资金专款专用,不																			
	完善制度设计,落实运行成效考核																			
	政策制定,落实最新发布																			
	落实落地公开服务标准																			
	完善制度设计																			
	减少政策落实																			
	结构优化,压减低效高耗																			
	预算一上预算、资金分季预算拨付																			
	完善制度																			
主管部门意见建议	建议继续小额支持																			
	建议继续支持,按照预算下一年度预算金额																			
	加强预算项目管理																			
	加强预算资金管理																			
	进行政策制定																			
	落实落地最新发布																			
	完善公开服务标准																			
	完善制度																			
	建议继续小额支持																			
	建议继续支持,按照预算下一年度预算金额																			
财政部门意见建议	建议继续支持,按照预算下一年度预算金额																			
	加强预算项目管理																			
	加强预算资金管理																			
	进行政策制定																			
	落实落地最新发布																			
	完善公开服务标准																			
	完善制度																			
	建议继续小额支持																			
	建议继续支持,按照预算下一年度预算金额																			
	加强预算项目管理																			
财政部门总体意见	加快预算执行进度,加强绩效管理																			

预算项目(政策)绩效自评表															
(2025 年度)															
项目(政策)名称		人才经费													
主管部门		朝阳市人力资源和社会保障局													
实施单位		朝阳市就业和人才服务中心(分支)													
项目预算金额(万元)		37.91	全年执行数				37.91				执行率		99.99%		
年度总体目标		年初设定目标				全年实际完成情况									
年度总体目标		根据《关于申请拨付人才工作经费的通知》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。				2025年强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标序号	内容	年度目标值	完成程度	得分	得分	权重	权重	权重	权重		
	产出指标	数量指标	参加培训人数	>=	200	人	500	100%	8.3	8.3					
		数量指标	公益讲座场次	=	100	场	100	100%	8.5	8.5					
		质量指标	发放到位率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3					
		质量指标	资金到位率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3					
	效益指标	社会效益	资金按时发放率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3					
		社会效益	运转经费成本控制率	<=	100	%	100	100%	8.3	8.3					
	可持续影响指标	社会效益	为创业就业政策制定提供支撑		资金保障		全部或基本达成预期指标100%-80%(含)	100%	13.3	13.3					
		社会效益	实现稳定就业		效果明显		全部或基本达成预期指标100%-80%(含)	100%	13.3	13.3					
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	>=	100	%	100	100%	13.4	13.4					
绩效自评得分小计				90	预算执行率得分				10	减分项目		0	绩效自评总分		100
结果应用建议事项															
具体建议内容															
结果应用建议	非连续项目(政策)绩效自评(非连续项目和方式)														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
主管部门意见建议	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
财政部门意见建议	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
	按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。														
财政部门总体意见		按照《人才工作经费管理办法》(朝组函[2025]10号)文件的要求,2025年需继续强化人才优先政策,健全就业促进机制,通过开展创新创业引才活动,从留促建高质量全业就业,支持人才工作。													

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称			503010 朝阳市就业和人才服务中心（分支）-211300000													
部门年初预算收入金额			505.34													
部门年初预算支出金额			505.34													
年度主要任务	对应项目								项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分			
年度主要任务	基本支出人员经费（刚性）								95.20	66.3	69.64%	10	6.96			
	基本支出人员经费(保工资)								414.53	373.28	90.05%	10	9			
	基本支出公用经费（刚性）								20.22	19.67	97.32%	10	9.73			
	基本支出公用经费（保运转）								34.30	34.09	99.39%	10	9.93			
年度目标	年初总体目标								全年完成情况							
	一、完成全年绩效目标任务。 二、重点工作：1、通过预算调整、预算执行、结转结余变动使经费合理使用和预算执行到位。2、以重点工作履行及整体工作完成情况、基础管理为抓手提升履职效能。3、加强预算编制、财务及资产管理提高管理效率。4、通过控制三公经费、在职人员数降低运行成本。5、以服务对象及社会公众满意度为切入点扩大社会效应。6、建立								一、完成全年绩效目标任务。二重点工作：控制成本，保障经费的合理使用，降低运行成本。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						

	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	5	1	1.8	1.8						
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
			预算支出管理规范		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
	社会效益	社会效益	就业困难人员就业人数	>=	95	人	95	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	就业服务对象满意度	>=	95	%	95	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	公众对整体就业服务满意度	>=	95	%	95	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	修订财务制度	>=	1	项	1	1	2.5	2.5						

			修订固定资产管理办法	=	1	个	1	1	2.5	2.5						
总评价得分											95.62					