

朝阳市卫生健康委员会 朝阳市人力资源和社会保障局 文件

朝卫发〔2025〕20号

关于做好朝阳市 2025 年度全科医生特岗 计划招聘工作的通知

各县（市）区卫生健康局、人力资源和社会保障局：

为贯彻落实《辽宁省人民政府办公厅关于改革和完善全科医生培养与使用激励机制的实施意见》（辽政办发〔2018〕16号）精神，持续加强基层医疗机构全科医生队伍建设，现就做好 2025 年度我市特岗招聘工作有关事项通知如下：

一、岗位设置及要求

（一）岗位设置要求

招聘岗位设置在县级公立医疗机构，招聘对象以具有较高培养层次和诊疗能力的执业医师为主。设置在乡镇卫生院的，招聘对象以具备适宜能力，可满足基层诊疗需要，能长期扎根基层医疗机构的适宜人才为主。本年度确定为建平县

招聘 2 名特岗全科医生（详见附件 1）。

（二）招聘条件

1. 报考县级公立医疗机构应符合下列条件：

(1)爱岗敬业，具有良好的职业道德，自愿扎根政府办乡镇卫生院从事全科医生工作。

(2)身体健康，能正常履行岗位职责。

(3)具有下列条件之一的：

①具有执业医师资格，注册为临床类别全科医学专业或中医类别全科医学专业，或经过省级卫生健康行政部门（含中医药管理部门，下同）认可的全科医生规范化培训、全科转岗培训并考核合格；年龄在 45 周岁及以下（截止招聘公告发布之日，下同），医学类专业大专及以上学历（仅限临床、中医类别）。

对于报考艰苦边远地区县级公立医疗机构的，执业资格可放宽到执业助理医师。

②具有执业医师资格，2 年以上二级以上医院临床工作经历，能够胜任全科医生岗位。年龄在 40 周岁及以下，医学类专业大学本科及以上学历（仅限临床、中医类别）。

对于报考艰苦边远地区县级公立医疗机构的，执业资格可放宽到执业助理医师，学历可放宽至大专医学类专业学历。

2. 报考政府办乡镇卫生院应符合下列条件：

(1)爱岗敬业，具有良好的职业道德，自愿扎根政府办乡

镇卫生院从事全科医生工作。

(2)身体健康，能正常履行岗位职责。

(3)年龄在 40 周岁及以下。

(4)医学类大专及以上学历（仅限临床、中医类别）。

(5)具有执业医师或以上资格。

(6)具有 2 年以上乡镇卫生院或社区卫生服务中心及以上医疗机构工作经历，能够胜任全科医生岗位。

（三）招聘范围

符合招聘条件的省内各级各类医疗机构人员（具有政府办乡镇卫生院编制人员或未完成住院医师规范化培训人员除外）或符合招聘条件但暂无工作单位的人员（中止医师执业活动满二年以上的执业医师除外）均可报名参加。

二、具体实施阶段

本年度招聘工作共分 3 个阶段：

（一）制定方案（从即日起至 2025 年 6 月 15 日）

建平县卫生健康局会同本地编办、人力资源和社会保障部门负责招聘工作的报名和资格审核，确定招聘名额，并制定招聘工作方案。

（二）信息发布（从 2025 年 6 月 16 日至 6 月 30 日）

利用政府网站或人社部门网站做好招聘信息发布工作。同时充分利用好广播电视、平面媒体、网络、手机等新兴媒体宣传途径，做好特岗全科医生招聘政策解读，进一步扩大

宣传范围，并将发布的招聘信息资料上报市卫生健康委员会。

（三）项目实施（从2025年7月1日至9月30日）

请建平县与2025年9月30日前完成招聘工作，并于10月15日前分别向市卫生健康委、市人力资源和社会保障局报送《2025年度辽宁省特岗全科医生基本信息登记表》（详见附件2、3）。建平县卫健局会同县人社局对表格内容进行审核，确保填报内容的准确性和完整性。

三、招聘人员管理

（一）岗位设置由建平县卫生健康局、县人力资源和社会保障局按照《关于开展全省全科医生特岗计划招聘工作的实施意见》（辽卫发〔2015〕41号，以下简称《实施意见》），并做好特岗全科医生招聘后派驻至政府办乡镇卫生院工作。如招聘的特岗全科医生本人自愿申请人事调转至派驻的政府办乡镇卫生院，建平县卫生健康局、县人力资源和社会保障局要按有关规定程序，做好人事调转工作。

（二）岗位设置在政府办乡镇卫生院的特岗全科医生编制管理、聘用合同、执业注册、档案管理、日程管理、绩效考核等事项由招聘的乡镇卫生院办理。其他事项按照《实施意见》执行。

四、工作要求

（一）加强组织领导。各地要充分认识全科医生特岗计划招聘工作的重要意义，加强组织领导，强化部门协同，做

好招聘方案制定、招聘信息发布（应明确标注岗位设置在县级公立医疗机构或政府办乡镇卫生院）、应聘人员资格条件审查、考试、考察、体检、公示、订立聘用合同、办理聘用手续、落实编制岗位等各环节工作，确保各项工作落实到位。

（二）加强资金管理。2025 年省级财政全科医生特岗计划补助资金已下拨，在 2026 年资金拨付时进行本年度资金结算。建平县卫生健康局要做好资金使用管理工作，确保补贴经费专款专用。同时，协调本级财政部门按《实施意见》规定，做好配套资金支持，进一步加大对特岗全科医生培养与使用激励的支持力度，提高特岗全科医生待遇和保障，增加岗位吸引力。

（三）强化督导考核。我委将全科医生特岗计划招聘工作落实情况纳入目标责任考核，建立督导考核机制，对招聘工作展开抽查，对落实政策不力，未达到工作目标的地区，将按照有关规定追究有关部门和人员责任，并适时予以通报。

联系人：朝阳市卫生健康委员会 褚菲菲

联系电话：0421-2632105

联系人：朝阳市人力资源和社会保障局 张芳

联系电话：0421-2638161

附件：1. 2025 年度辽宁省特岗全科医生招聘名额分配表

2. 2025 年度辽宁省特岗全科医生招聘人员名单

3. 2025 年度辽宁省特岗全科医生基本信息登记表



朝阳市卫生健康委员会



朝阳市人力资源和社会保障局

2025 年 5 月 28 日

(信息公开形式: 主动公开)

朝阳市卫生健康委员会办公室

2025 年 5 月 28 日印发

朝文备注: 4604